

Relatório de **Sustentabilidade** 2025



CERCENA



Sumário

01	A Cercena	03	04	Saúde e Segurança do Trabalho	15
	O que fazemos?	04	05	Desenvolvimento Profissional e Carreira	19
	Missão, visão e valores	05	06	Participação na comunidade	22
02	Quem é nossa equipe?	07	07	Conduta Ética	24
	Sexo	07	08	Ambiental	27
	Igualdade Salarial	08		Matéria Prima	27
	Gerações	09		Gases do Efeito Estufa (GEE)	28
	Migrantes	10		Consumo de Água e Energia Elétrica	33
	Tempo de casa	10		Produtos Controlados pela Polícia Federal	35
03	Cuidando de quem está com a gente	11		Gestão de Resíduos	36
	Benefícios	12		Projetos	43
	Celebrações	13		ODS	45
	Diálogo Social	14			

I Apresentação

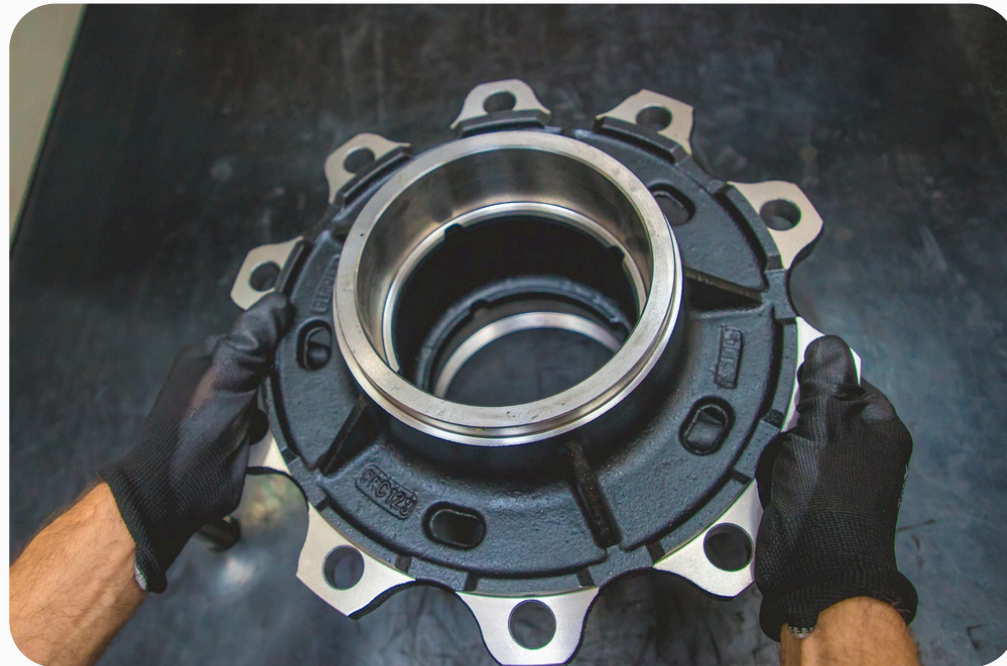
A Cercena traz em seus 60 anos um legado de trabalho, persistência, criatividade, inovação e sustentabilidade, que iniciou em 1 de maio de 1965 com seu fundador ELE CERCENA, uma pessoa que via nos obstáculos uma oportunidade para crescer, que teve uma trajetória de vida curta, mas marcante.

Enquanto empreendedor, Ele Cercena iniciou seu negócio com um torno e uma caixa de ferramentas, montando sua Retífica de Motores. Mas sempre vislumbrando o futuro e com muita dedicação criou bases para em 1972 iniciar a fundição de ferro com peças de implementos agrícolas e logo em seguida em 1974 a produção de tambores de freio expandindo cada vez mais seu mercado no ramo agrícola e rodoviário.

Em 1987 com o empreendedorismo herdado de seu patriarca, os filhos Margarete, Juarez e Angélica Cercena transferem a empresa para o Distrito Industrial de Erechim, investindo em capacidade produtiva, tecnológica e ampliando sua participação no mercado de fornecimento de fundidos. A Cercena encontra-se hoje instalada em uma área física de 30.000 m² e uma área construída de 19.892 m².



O que fazemos?



A Cercena desenvolve e executa **peças em ferro cinzento e nodular**, principalmente na produção de Cubos de Roda, Polias, Discos de Freio, Suportes de Freio, Caixas de Transmissão, Braços para Trator, Mancais, Alavanca de Câmbio, Carcaças e Berço, conforme o projeto dos clientes para diversos segmentos de mercado, os quais se destacam: **agrícola, rodoviário, ferroviário, hidráulico**.



Com o objetivo de qualificar os seus processos e buscando a melhoria contínua dos seus produtos a empresa é certificada pela **ISO 9001 desde 1999**, o que garante aos seus clientes um processo confiável, seguro, com alto desempenho e excelente qualidade.

A Cercena mantém sua linha própria de produtos que a partir do ano de 2005 passou a comercializá-los através da marca **Safety Parts**, atualmente mantendo-se no mercado de autopeças com o nome Cercena.

Sempre focada no atendimento de seus clientes, a Cercena alia **comprometimento, qualidade** e experiência, com investimentos de alta tecnologia e **inovação**.

Missão, Visão e Valores



MISSÃO

Fabricar peças fundidas para: atender as necessidades do cliente; garantir a sustentabilidade do negócio e retorno do investimento; promover o bem-estar dos empregados, parcerias com fornecedores, integração social e respeito ao meio ambiente.



VISÃO

Ser reconhecida no mercado de fundição como fornecedor de qualidade e credibilidade em seus produtos e serviços.



VALORES

- Ética nas relações;
- Foco no Cliente;
- Profissionalismo;
- Disciplina;
- Desenvolvimento Humano;
- Segurança.

Na Cercena, acreditamos que o sucesso de qualquer organização começa pelas pessoas. É por isso que seguimos firmes no propósito de valorizar, desenvolver e cuidar da nossa equipe. O compromisso com **#GenteQueAmaGente** vai além de palavras: reconhecemos que nosso maior ativo são os nossos colaboradores – sejam eles diretos ou indiretos.

[Acesse a Política de Gente, Gestão & Cultura](#)



Reconhecemos que a **nossa responsabilidade como empregadora impacta profundamente a vida de centenas de pessoas**, e por isso, buscamos constantemente evoluir nossas políticas, processos, projetos e práticas de Gestão de Pessoas.

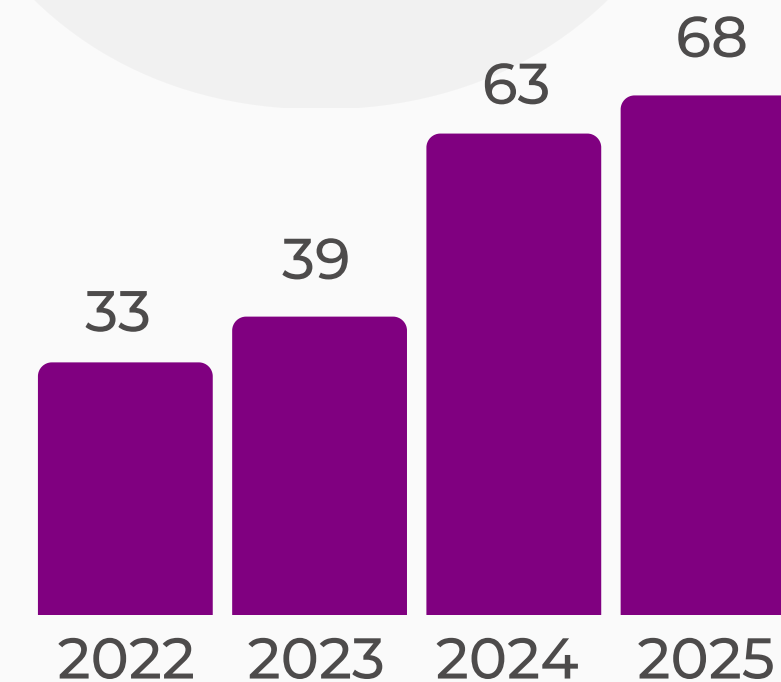
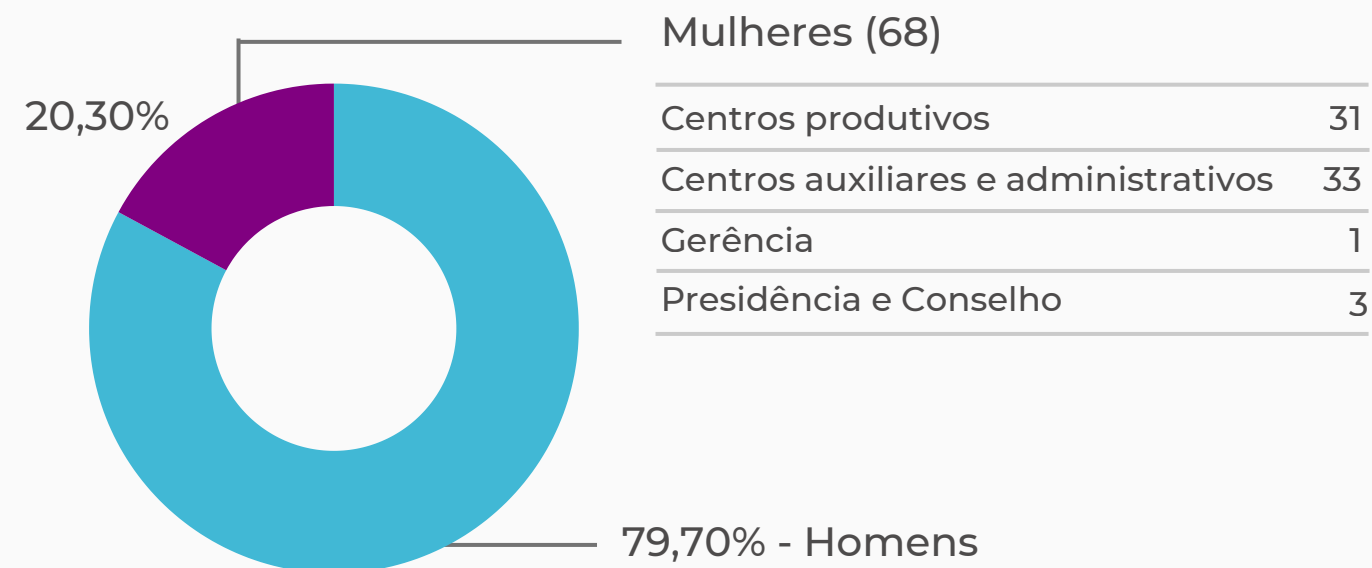
Neste relatório, apresentamos as principais informações e **resultados** do período de **janeiro a outubro de 2025**, relativas a esta temática.

Quem é a nossa equipe?

335 colaboradores ativos – quadro de profissionais de quase 10% a mais do que o ano anterior mostrando crescimento constante da nossa operação.

Através da nossa equipe, refletimos as nossas ações de apoio e eliminação à discriminação no emprego.

Sexo



A presença de mulheres cresceu significativamente nos últimos três anos.

Transparência e Igualdade Salarial

A Cercena **não tolera qualquer forma de discriminação de gênero** e assegura a igualdade salarial entre colaboradores que ocupam os mesmos cargos e desempenham as mesmas funções.

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025

Empregador: 89.423.040/0001-50 / Quant. de trabalhadores ativos em 30/06/2025: 385

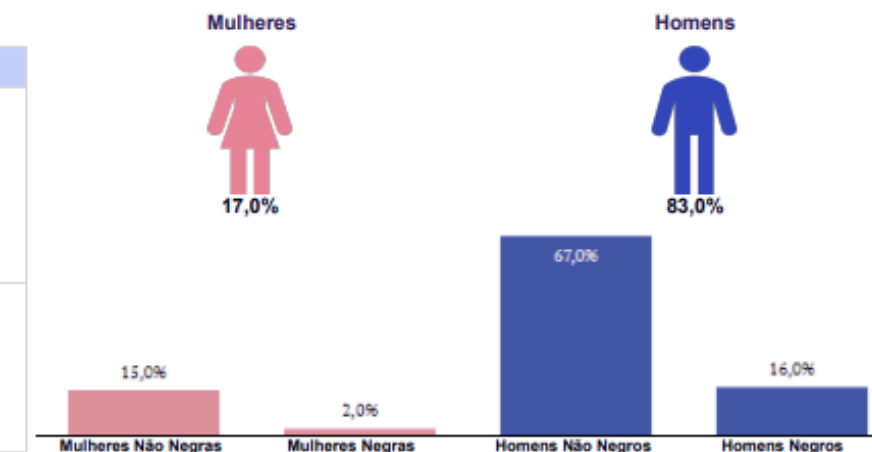


Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 82,9% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 68,2% da recebida pelos homens.

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	Salário mediano para Mulheres (M) Salário mediano para Homens (H) Razão M / H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %	82,9%
Remuneração Mensal Média	$\frac{\text{Número Total de Homens} \times \text{Remuneração Mensal Média para Homens (H)}}{\text{Número Total de Homens}} = \text{Remuneração Mensal Média para Homens (H)}$ $\frac{\text{Número Total de Mulheres} \times \text{Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)}}{\text{Número Total de Mulheres}} = \text{Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)}$ Razão M / H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em porcentagem (%)	68,2%

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%.



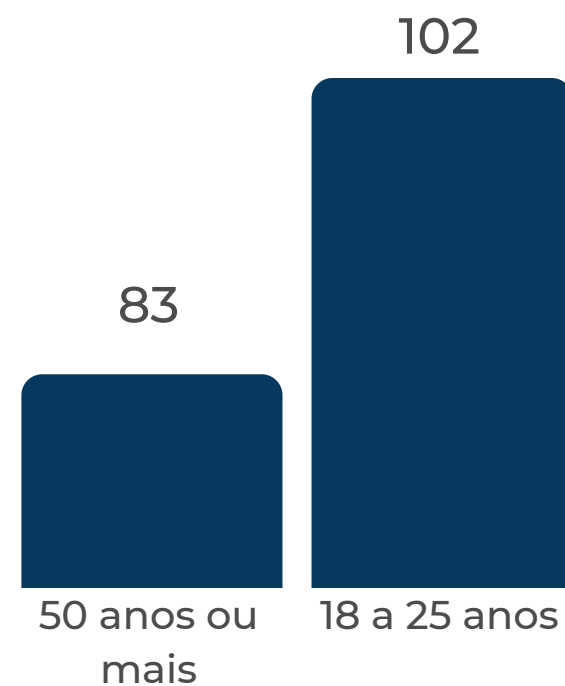
Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	
Cumprir metas de produção	⚠️
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	⚠️
Capacidade de trabalho em equipe	⚠️
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	⚠️
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	⚠️ ⚠️
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

Fonte: eSocial. Rais Mensal Junho de 2025 e Portal Emprega Brasil - Agosto de 2025

Nossas Gerações



Em 2024 anunciamos a inauguração oficial da Escola de Aprendizagem Industrial Ele Cercena, em parceria com o Senai.

Através de um ambiente moderno e organizado, equipado com maquinário de ponta para proporcionar uma experiência prática e segura, nosso objetivo é oferecer aos alunos um aprendizado aprofundado nas áreas de usinagem e nos processos específicos da nossa empresa.

Queremos formar profissionais qualificados e alinhados com os nossos valores de excelência, inovação e comprometimento com o desenvolvimento humano.



- Em 2025, através do Programa Jovem Aprendiz, oportunizados que 25 profissionais tivessem seu primeiro contato com o mercado de trabalho;

- Dos participantes que possuíam 18 anos completos no término do contrato com o programa, 5 foram efetivados até o momento da construção deste relatório.

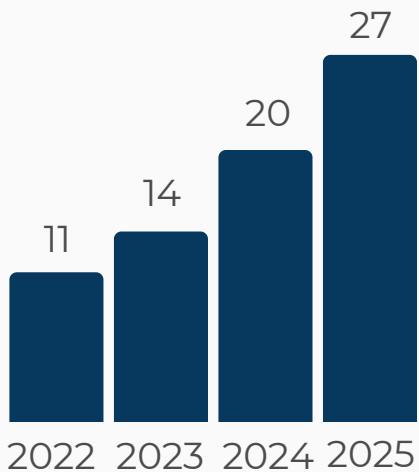
*Firmando o compromisso da Cercena com a efetiva **abolição do trabalho infantil**, são contratados colaboradores efetivos que tenham a partir de 18 anos completos.*



Migrantes

A Cercena tem sua operação localizada em Erechim/RS. A cidade hoje recebe mais de 4.000 migrantes em busca em de trabalho descente, educação e qualidade de vida. Atualmente trabalham na Cercena 27 profissioanais advindos principalmente de países como Venezuela e Colômbia.

Migrante durante os anos



Projeto de Inclusão

Em parceria com a ONU e ONGs ligadas a assistência de refugiados e imigrantes, desenvolveu-se um projeto de reinserção destes profissionais no mercado de trabalho.

Desde o acolhimento na cidade, ajuda de moradia e alimentação, assistência social e psicológica, entre outros.

Tempo de Casa

25 anos ou mais	10
20 a 25 anos	10
15 a 20 anos	19
10 a 15 anos	44
05 a 10 anos	48

Inaugurado em 2024, o Programa Raízes tem por objetivo reconhecer e celebrar os colaborares que completam 5, 10, 15, 20 anos ou mais de dedicação à Cercena: eles são as raízes que sustentam nosso crescimento.

Em 2025, aproximadamente 35 colaboradores foram reconhecidos, sendo:

- 10 com 5 anos de casa
- 06 com 10 anos de casa
- 09 com 15 anos de casa
- E 09 com 20 anos ou mais de casa

Além dos aniversários de tempo de casa que são celebrados anualmente, através do Programa Raízes os colaboradores que naquele período completam mais um ciclo de cinco anos na empresa, são homenageados.



Cuidando de quem está com a gente



Somos #GenteQueAmaGente e, por isso, buscamos oferecer as melhores condições para um ambiente de trabalho próspero, agradável, motivador e seguro.



Sendo assim, apostamos em um pacote de benefícios completo, comemoramos juntos nossas conquistas e datas especiais, entendemos como inegociáveis espaços de escuta e participação ativa da nossa equipe em tudo que fazemos, bem como focamos intensamente em práticas de promoção à saúde e prevenção a acidentes de trabalho.

Integração #SerCercena

Através do Manual do Colaborador, registramos nossas boas-vindas a todas as pessoas que passam a fazer parte da nossa equipe. Através deste material, apresentamos história da empresa, nossa estrutura organizacional e o que fazemos de forma didática.

Além disso, o material esclarece todos os acordos de funcionamento e políticas sobre horário de trabalho, salário, férias, faltas, benefícios e programas de desenvolvimento.

[Acesse o Manual do Colaborador aqui.](#)

Benefícios



Cuidamos do seu transporte

Condução 100% gratuita com veículos de frota contratada pela empresa para as rotas dentro do município e com contratação de passagens para transportes entre municípios.



Cuidamos da sua saúde

Plano de saúde da Unimed sem taxas de mensalidade, atendimento interno de medicina do trabalho e de odontologia, sendo este último extensivo a familiares.



Cuidamos da sua alimentação

Restaurante interno com cardápio focado em opções saudáveis, nutritivas e saborosas, bem como prêmio assiduidade através do vale-alimentação de **R\$600,00 reais** - valor que teve reajuste de mais de 40% neste ano.



Além destes, reforçamos o Programa de **Incentivo à Educação** e as nossas parcerias que facilitam o acesso dos colaboradores à **farmácia, mercado e gás de cozinha**.

Celebrações

Páscoa e Natal

São datas especiais que valorizamos vivenciar e, portanto, buscamos oportunizar que todos da nossa equipe possam desfrutar desses momentos com quem mais amam da melhor forma. Por isso, sempre entregamos presentes e cestas recheadas de alimentos típicos da época.

Cerceninha

Nosso Dia das Crianças nunca passa sem celebrações. Através do nosso mascote, todos os anos criamos um momento de reconhecimento aos filhos dos nossos colaboradores.



60 Anos de história e inúmeros motivos para celebrarmos juntos!

Há seis décadas, a Cercena é feita de histórias e de pessoas que fazem a diferença todos os dias. Neste ano, celebramos com todos nossos profissionais e seus familiares, com muita emoção e gratidão. Vicemos momentos para reconhecer nossa trajetória, valoriza quem caminha com a gente e reforçar os laços que nos trouxeram até aqui.



Diálogo Social

Em todas as pautas possíveis, **envolvemos a opinião dos profissionais** dos mais diversos setores.

A **Reunião do Sabor**, por exemplo, acontece mensalmente e reúne representantes para compartilhar seus feedbacks sobre nosso restaurante – assim, garantindo que ofereçamos sempre as opções mais assertivas.



Comissão de Comunicação: inauguramos um espaço para todos os profissionais que tivessem interesse em contribuir com sugestões e melhorias para os processos de comunicação interna da empresa. Os interessados formaram o grupo e, entre eles, definiram seus representantes. A partir disso, quando desejam, acessam a direção e presidência da empresa para apresentar suas ideias e projetos para que possam ser implementados.

Comissão de Projetos Sociais: também inauguramos um grupo para profissionais interessados em contribuir com ações beneficentes com apoio da empresa. Os grupo se reúnem, propõe e desenvolvem ações em entidades como APAE, Recriando a Vida, entre outros.

Opinião de 100% dos profissionais: realizamos votações com todos os profissionais da empresa, como nos casos de possibilidade de antecipação ou transferência de feriados para que tenham mais dias seguidos de descanso, bem como nas eleições da CIPAA.

[Acesse a Convenção Coletiva de Trabalho](#)

[Acesse os Documentos de Eleições CIPAA](#)

| Saúde e Segurança do Trabalho

A Saúde e Segurança do Trabalho são pilares fundamentais para a sustentabilidade e o sucesso de nossa operação.

Nosso compromisso é proporcionar um ambiente de trabalho seguro, saudável e em conformidade com as normas legais, priorizando o bem-estar físico e mental de nossos colaboradores. Adotamos uma abordagem preventiva, investindo continuamente em treinamentos, tecnologias de segurança e processos que minimizem riscos e promovam uma cultura de cuidado mútuo.



Integração

É padrão inegociável que, em seu primeiro dia de trabalho, antes de ingressar em seu posto, todo o colaborador passe por orientação e treinamento referente às medidas de prevenção e proteção à acidentes de trabalho. São repassadas as normais gerais da empresa, bem como as específicas referente à função do profissional. **Foram realizadas 398 horas de integração de segurança em 2025.**

Campanha Acidente Zero 2025

A cada mês realizamos uma campanha que aborda temas específicos de conscientização. Estas ações são dispostas através de informativos em murais, banners em todos os setores e e-mails.



Diálogo de Segurança (DDS)

A cada semana são realizadas conversas de, aproximadamente, 15 minutos com todos os colaboradores de um setor. **Foram realizadas mais de 15h de DDS por setor ao longo de 2025.** A ênfase deste encontro é relembrar os cuidados necessários e fornecer orientações atualizadas.

Medicina do Trabalho

É realizado o monitoramento da saúde dos colaboradores através de exames médicos no momento do processo de admissão, periodicamente de acordo com a função que exerce e, também, nos eventuais momentos de desligamentos. Para tornar este monitoramento mais assertivo e completo, também realizamos o levantamento epidemiológico para atualizar as informações de saúde de toda a nossa equipe.



PROGRAMA DE ERGONOMIA

Em 2024 realizamos a contratação de um profissional em ergonomia para fazer parte do nosso quadro efetivo, possibilitando que possamos dedicar maior ênfase na análise dos nossos ambientes de trabalho e no desenvolvimento de melhores soluções (como os novos dispositivos de usinagem: bancadas de elevações e aquisição de novos equipamentos).

Dentre tantas, essa foi uma das melhorias importantes de ergonomia que fizemos em 2025: a aquisição de manipulador de peça pesada da máquina OKUMA, garantindo que não há manuseio manual de carga, atendendo a NR17.5.1, que não há acúmulo de massa diária de carga, atendendo a ABNT NBR ISO 11.228-1, a diminuição do risco ergonômico de substancial (vermelho) para risco trivial (NR1 e NR17), satisfação operacional na percepção do funcionário e segurança no processo operacional.

Renovamos todos os nossos EPI's

Garantindo a melhor qualidade nos itens de proteção dos nossos colaboradores. Ainda, estão em desenvolvimento projetos de aprimoramento da demarcação das áreas de circulação e atualização da regulamentação de acesso à empresa.

Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho

Neste ano, a 31ª SIPAT Cercena teve como temática “Mente Saudável, Trabalho Seguro e Vida protegida”. Foram realizadas palestras envolvendo Educação Financeira, Atendimento de Urgência, Nutrição, Fonoaudiologia e Saúde Mental.



Treinamentos de Qualificação

Garantimos que todos os colaboradores que fazem uso de equipamentos como transpaleteira elétrica, empilhadeiras, ponte rolante e talhas (sistemas de movimentação) em seu dia a dia de trabalho sejam habilitados e constantemente treinados com as melhores práticas.

Alguns dos principais treinamentos realizados foram:

- NR 10 - 24 horas
- NR 11 - 196 horas
- NR 18 - 68 horas
- NR 35 - 168 horas

Acidentes de Trabalho

Taxa de Frequência | OIT

Muito Boa	Até 20
Boa	20,01 - 40
Regular	40,01 - 60
Péssima	Acima de 60

Em 2024: **19,79** Em 2025: **16,13**

Taxa de Gravidade | OIT

Muito Boa	Até 500
Boa	500,01 - 1000
Regular	1000,01 - 2000
Péssima	Acima de 2000

Em 2024: **140,50** Em 2025: **290,32**

Ambos indicadores estão classificados como “Muito Bom” conforme tabela normativa da Organização Internacional do Trabalho (OIT). Além disso, em 2025 a Taxa de Frequência reduziu quase 20% se comparado ao ano anterior.



Fator Acidentário de Prevenção | FAP

Em 2024: **0,8736%** Em 2025: **1,2153%** Em 2026: **0,8820%**

I Desenvolvimento Profissional e Carreira

Queremos crescer como organização ao mesmo tempo em que nossa equipe cresce profissionalmente. Sendo assim, temos o compromisso em oferecer projetos e programas que apoiem a jornada de desenvolvimento dos nossos colaboradores.



Até o mês de outubro, foram realizadas mais de **5.340 horas** de treinamentos, sendo a média de tempo de treinamento por colaborador de 01h46. Se comparado ao ano anterior, **esta taxa cresceu em mais de 200%.**



Programa Crescer

Iniciativa que apoia os colaboradores que querem se desenvolver na Cercena, seja visando promoção em seu setor ou movimentação para outra atividade. As etapas do programa envolvem a inscrição, entrevista individual para orientação de carreira, avaliação de perfil, devolutiva para desenvolvimento pessoal e profissional, bem como a co-construção do Plano de Desenvolvimento Individual do colaborador, juntamente com seu gestor e com o setor de Gestão de Pessoas.

programa
Crescer

Com o programa, garantimos que a empresa tenha maior clareza dos objetivos do colaborador para conduzi-lo no seu processo de crescimento.

5m 2025 já realizamos este processo com mais de 70 profissionais e, destes, 20 foram promovidos.



Programa Cultivar

Iniciativa que promove a capacitação e desenvolvimento de supervisores e coordenadores dos setores produtivos e de apoio. Nesta edição, 35 colaboradores estão participando do programa – os quais passam por uma trilha de conteúdo para capacitação, bem como momentos de integração e conexão.



Além dos novos projetos, seguimos com iniciativas que valorizamos há bastante tempo - como é o caso do Educa Cercena.

Incentivo à Educação

Firmando nosso compromisso com a educação de qualidade, a Cercena oferece a todos os seus colaboradores a possibilidade de aderir ao auxílio estudantil. São oferecidas bolsas de 50%, com o único critério de ser um profissional efetivo do quadro. São aproximadamente 20 colaboradores ativos que recebem o apoio financeiro para realizar cursos tecnológicos, de graduação e pós-graduação.



I Participação na comunidade

Reconhecemos
nosso impacto como
organização na
comunidade em que
estamos presentes.
Por isso, buscamos
participar e
contribuir com
iniciativas
diretamente
relacionadas ao que
mais valorizamos na
nossa cultura.

I APAE

Estamos presentes com ações de integração e desenvolvimento dos membros da Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais - APAE de Erechim.

I Recriando a Vida

Entidade localizada na cidade de Erechim/RS que apoia diversas famílias, da região e de migrantes, atendendo mais de 100 crianças, com idade de 4 a 15 anos, que frequentam o espaço no turno inverso a escola. A Cercena apoia a iniciativa há mais de 5 anos com doações recorrentes e participação em momentos especiais, como no Dia das Crianças.



| Participação na comunidade



Open Innovation

Projeto promovido pelo SEBRAE juntamente com a URI e a Sicredi, tem por objetivo aproximar jovens do Ensino Médio dos ambientes corporativos e industriais, incentivando sua criatividade, inovação e empreendedorismo, por meio da solução de desafios reais e do desenvolvimento de soluções colaborativas e sustentáveis.



Conecta Cercena

Através do Programa Conecta, abrimos as portas da CERCENA diversas vezes para receber alunos do ensino fundamental, ensino médio, ensino técnico e graduação. Sermos anfitriões e apresentar o potencial de indústria faz parte do nosso compromisso como empresa.



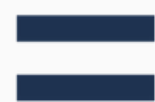
Concurso AGQ

Compartilhamos nosso conhecimento e aprendizado com as inovações construídas dentro de casa, pelos nossos profissionais, com diversas empresas do estado no Rio Grande do Sul no Concurso Brasileiro de Projetos Participativos da AQQ. Os dois projetos inscritos nesta edição receberam premiação nível ouro.

Condução Ética

A ética é premissa de tudo que o que fazemos. Portanto, para orientar nossas relações e promover uma cultura ética e responsável, desenvolvemos a atualização do Código de Conduta Ética da Cercena em 2024. Acreditamos que é com a colaboração e dedicação de todos que garantiremos a perenidade da empresa e sua atuação respeitosa às leis, às pessoas e ao meio ambiente.

Nosso Código de Conduta Ética é pautado pelo cumprimento dos 10 princípios do Pacto Global das nações Unidas (ONU), relativos aos Direitos Humanos, Condições de trabalho, Meio Ambiente e Anticorrupção.



DIREITOS HUMANOS



TRABALHO



MEIO AMBIENTE



ANTICORRUPÇÃO

Além destes, abarca aspectos relativos à conduta esperada em diversos âmbitos que se aplicam a colaboradores, ambiente de trabalho, público interno, relações com públicos externos e qualidade.

Todo colaborador pode acessar o Canal da Ética através do Canal de Denúncias disponível no site da empresa e, também, reforçar seu conhecimento sobre o documento de Código de Conduta Ética através do Portal do Colaborador.

O **registro zero de denúncias** no último ano atesta a solidez dos nossos valores e o sucesso das nossas ações preventivas, reforçando um ambiente de trabalho pautado pela transparência e pelo respeito mútuo.

[Acesse o Canal de Denúncias](#)

[Acesse o Código de Conduta Ética](#)

Ambiental

Matéria Prima

O ferro é um material essencial, 100% reciclável e presente na vida de milhões de pessoas. É também a nossa principal matéria-prima, utilizada na fabricação de componentes aplicados em máquinas e veículos. Em 2025, 81,83% de todo o material metálico utilizado na fabricação de nossos produtos foi proveniente de reciclagem. Utilizamos 8,57 mil toneladas de sucata ferrosa, as quais, foram transformadas em produtos de alto valor agregado.

Essa é a nossa principal matéria-prima, que vem de itens que foram descartados pela sociedade e pelas indústrias metalmecânica, automobilística, além de peças, máquinas e equipamentos. O uso de sucata reduz a necessidade de extrair novos recursos minerais da natureza, diminui a emissão dos Gases de Efeito Estufa (GEE) e evita a destinação de materiais para aterros.

Contribuímos para a redução das emissões ao priorizar o uso de sucata ferrosa como matéria-prima, um insumo com pegada de carbono 92% inferior à do ferro gusa, derivado do minério de ferro. Essa prática reduz a intensidade de emissões do nosso processo produtivo e fortalece nosso compromisso com a economia circular e com a sustentabilidade ambiental.



Ferro Gusa

A produção de ferro gusa é importante economicamente, sendo usada como matéria-prima para a produção de aço e outras ligas de ferro, porém possui impactos ambientais significativos, como desmatamento, emissões de gases de efeito estufa, poluentes orgânicos, além de impactos na vida e vegetação. Para a produção de 1 tonelada de ferro gusa, são necessários 875 Kg de carvão vegetal (em torno de 3,6 toneladas de madeira).



Atualmente, a Cercena não utiliza ferro gusa em seu processo produtivo, optando pela aquisição de matérias-primas de melhor qualidade que dispensam esse insumo. Essa decisão contribui para a redução de impactos ambientais associados à extração e ao processamento de matérias-primas virgens, reforçando uma prática ambientalmente responsável. A iniciativa está alinhada aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), em especial ao ODS 12 — Consumo e Produção Responsáveis.

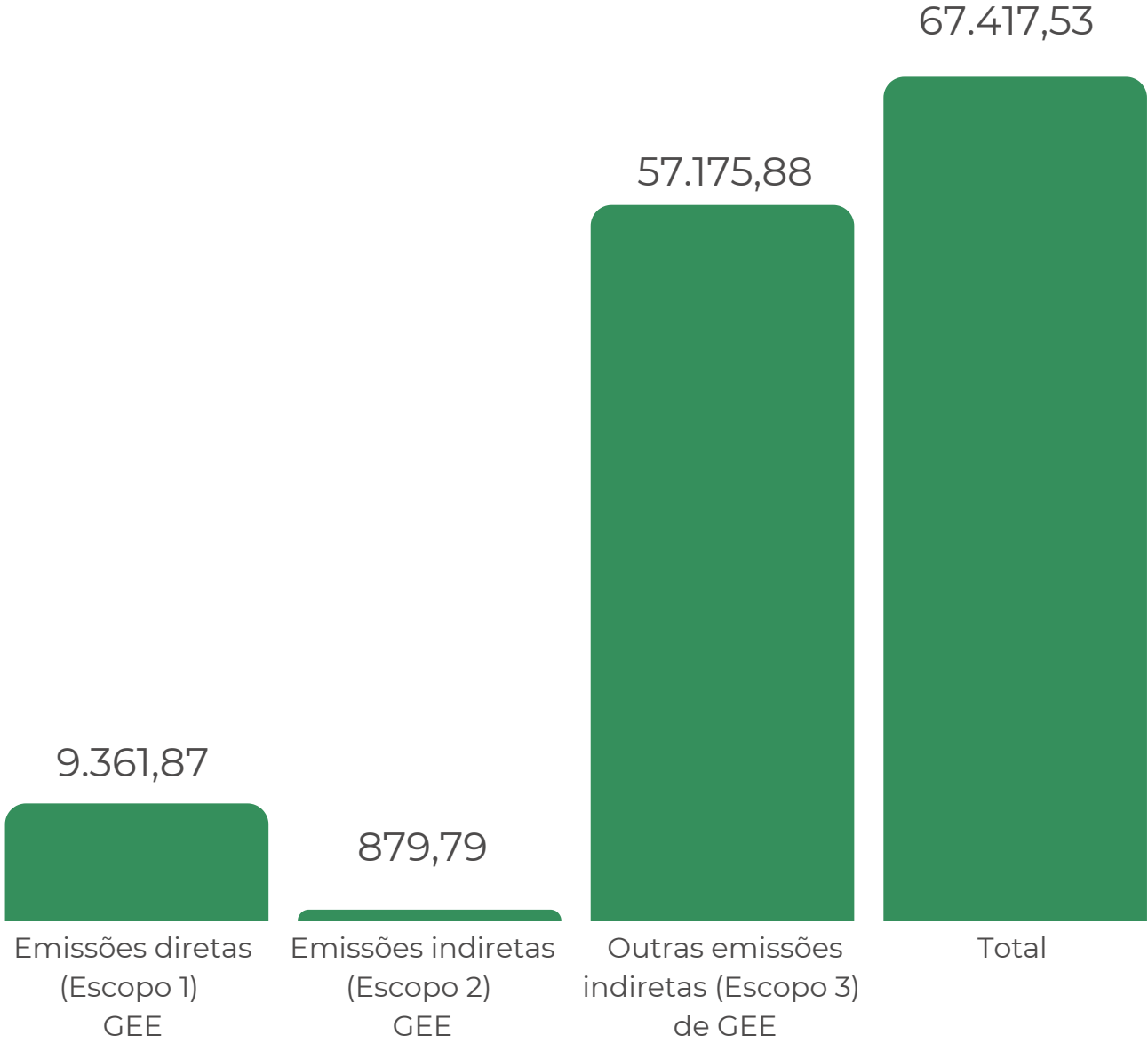
I Gases do Efeito Estufa (GEE)

Conforme a NBR 14.064 (2007) os gases reconhecidos como GEE, regulados pelo Protocolo de Kioto, são: Dióxido de Carbono (CO₂), Metano (CH₄), Óxido Nitroso (N₂O), Hexafluoreto de Enxofre (SF₆) e duas famílias de gases, Hidrofluorcarbono (HFC) e Perfluorcarbono (PFC). Os Gases de Efeito Estufa (GEE) são substâncias gasosas naturalmente presentes na atmosfera e que absorvem parte da radiação infravermelha emitida pelo Sol e refletida pela superfície terrestre, dificultando o escape desta radiação (calor) para o espaço.

Anualmente, promovemos a melhoria contínua de nossos processos e procedimentos com o objetivo de mitigar e monitorar as emissões atmosféricas. A gestão das emissões é tratada como um tema estratégico, considerando não apenas os impactos ambientais, mas também os aspectos sociais, especialmente a promoção de efeitos positivos para as comunidades localizadas no entorno de nossas operações.

Estamos sempre buscando ações de melhoria, e para tanto definimos como meta a redução de nossas emissões totais em 15% até 2030.





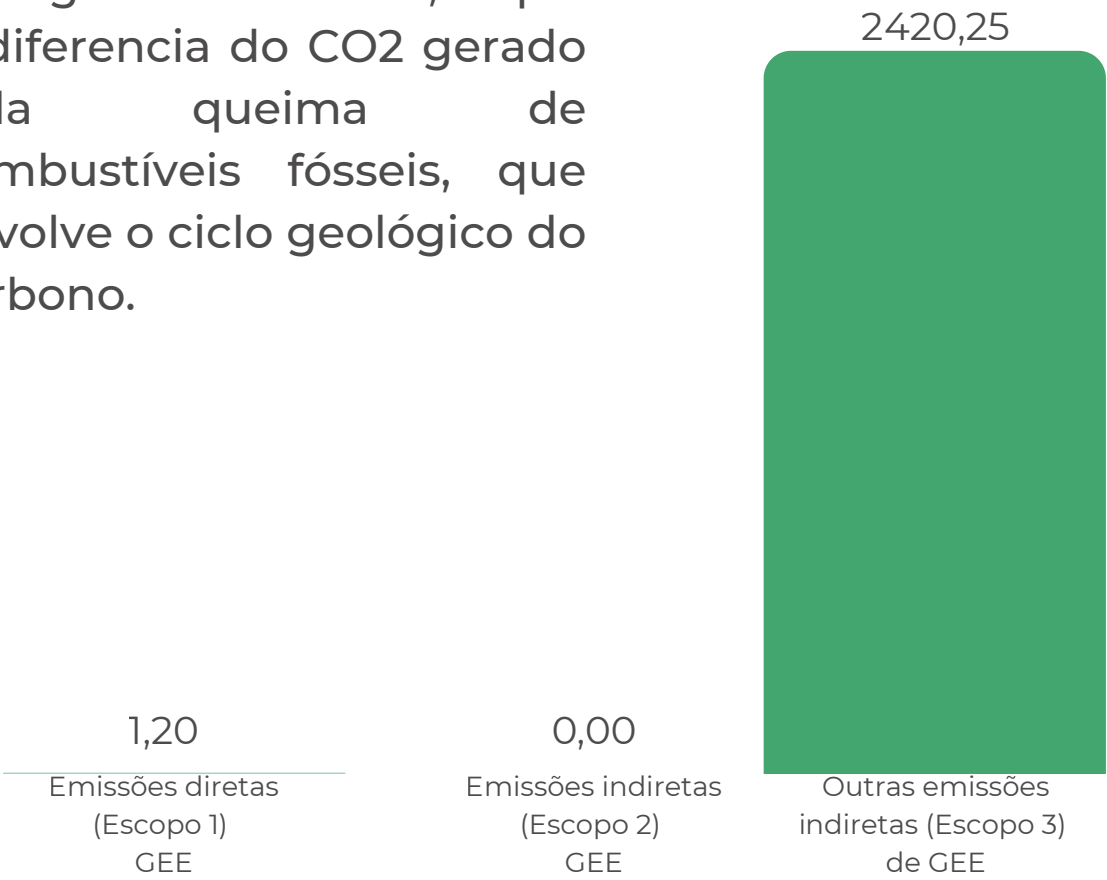
Alinhados com o compromisso, em 2023, iniciamos o monitoramento das emissões de GEE. Com o objetivo de assegurar a abrangência e a transparência das informações, este documento contempla a contabilização das emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE) dos Escopos 1, 2 e 3. O Escopo 1 abrange as emissões diretas de GEE, o Escopo 2 refere-se às emissões indiretas associadas à aquisição de energia elétrica, e o Escopo 3 inclui outras emissões indiretas relevantes da cadeia de valor. No Escopo 1, foram consideradas todas as fontes emissoras relacionadas às operações da empresa, incluindo a frota própria, o transporte corporativo, os pontos de consumo de gás GLP e o processo de fundição de ferro.

Para o Escopo 2, foi avaliado o consumo total de energia elétrica consumida pela empresa. Já o Escopo 3 foi considerado a entrega de insumos, destino de resíduos, entrega de matéria prima e entrega de produtos. Com a definição dos pontos a serem calculados para a quantificação dos GEE, na imagem ao lado estão presentes a quantidade total emitida de CO2 para a atmosfera, nos 3 escopos. Os cálculos foram realizados com o auxílio da ferramenta disponibilizada pelo Programa Brasileiro GHG Protocol.

Emissões de CO2 Biogênico

As emissões de CO2 biogênico são aquelas que resultam da transformação de estoques biológicos de carbono, como animais, algas e vegetais, por meio de atividades antrópicas.

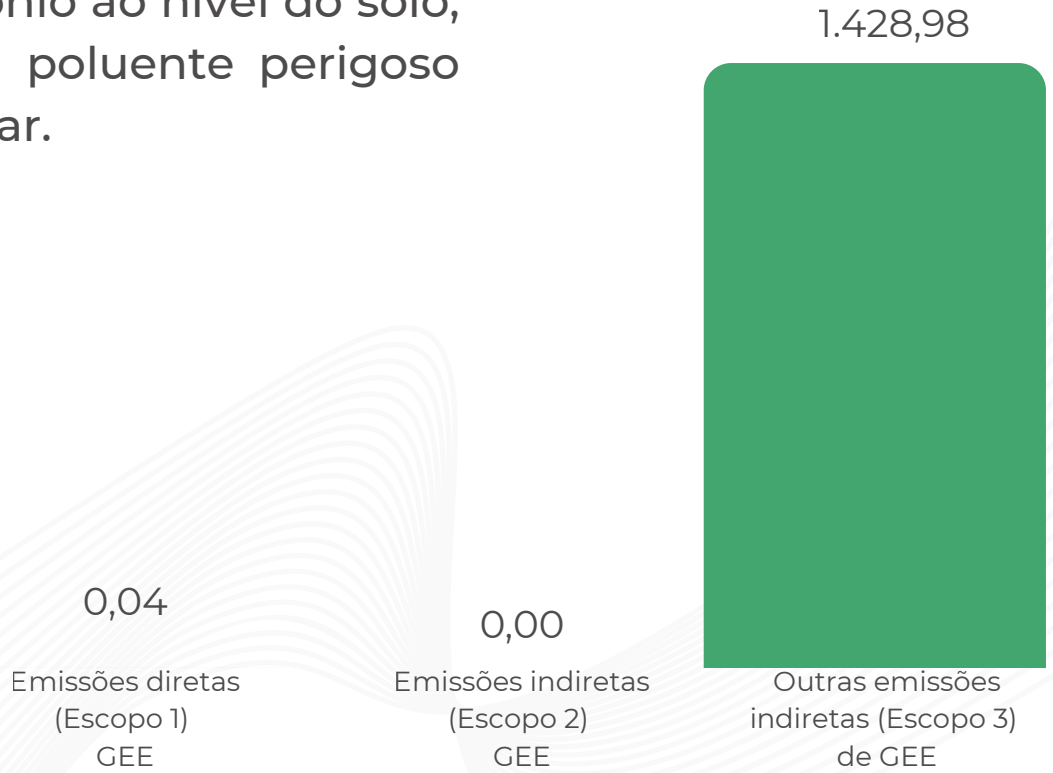
É gerado a partir do ciclo biológico do carbono, o que o diferencia do CO2 gerado pela queima de combustíveis fósseis, que envolve o ciclo geológico do carbono.

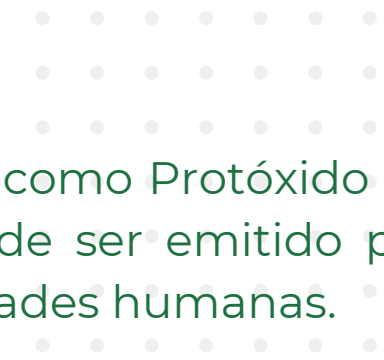


Emissões de Gás Metano

O gás metano (CH4) é produzido pela decomposição da matéria orgânica. As emissões de metano são um dos principais fatores do aquecimento global, sendo o segundo maior gás de efeito estufa (GEE) na atmosfera.

O metano é também o principal contribuinte para a formação do ozônio ao nível do solo, um poluente perigoso do ar.





| Emissões de Hidrofluorcarbonetos

As emissões de hidrofluorcarbonetos (HFCs) podem ocorrer por meio de fugas durante a produção ou pela emissão de HFCs como subprodutos de outras produções.

Os HFCs são gases fluorados artificiais que contribuem para o efeito estufa e se acumulam rapidamente na atmosfera. Eles são usados em aparelhos de ar-condicionado, refrigeração, aerossóis, retardadores de chamas e solventes.

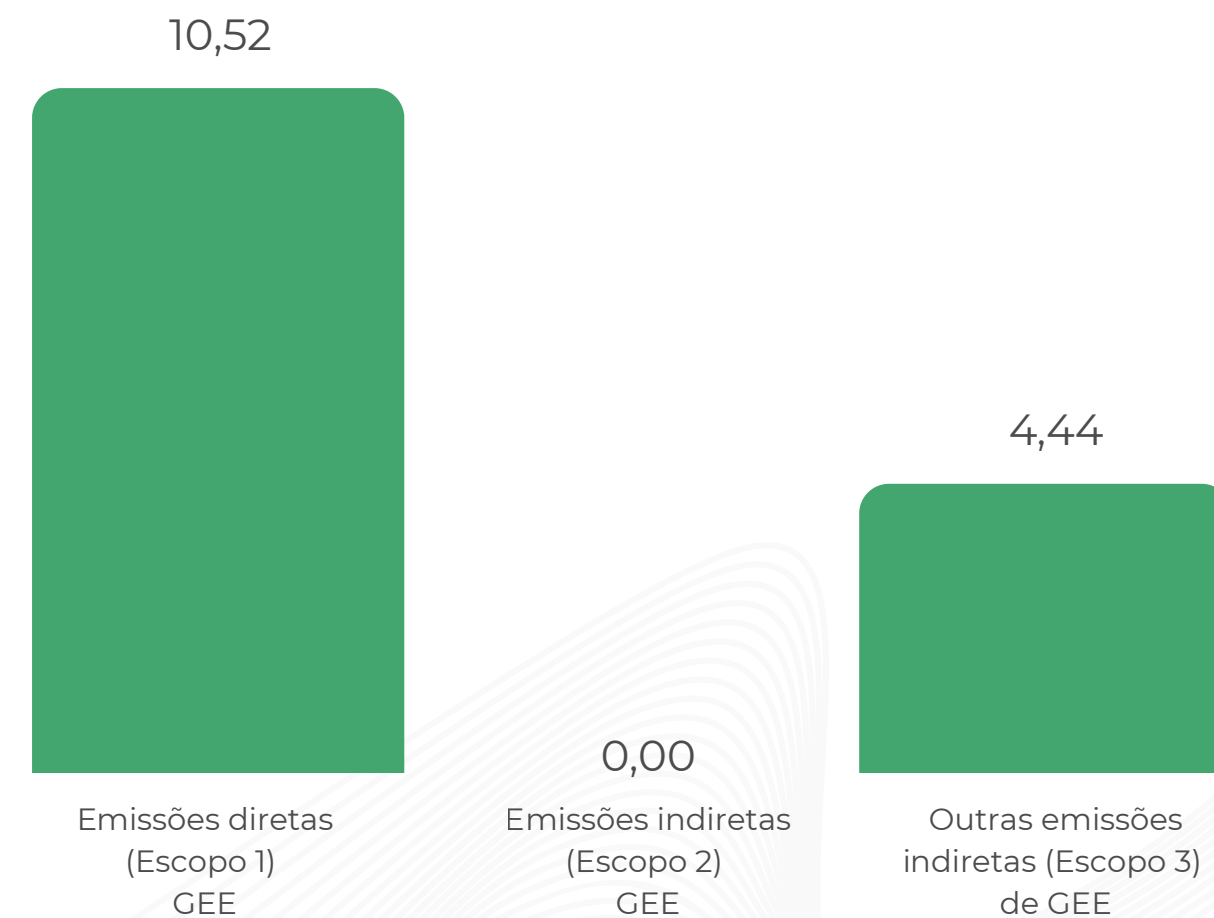
Os HFCs são gases de efeito estufa muito potentes e persistentes no ambiente. O HFC-134a, usado em aparelhos de ar-condicionado residencial e de automóveis. Na Imagem 4 é possível visualizar as Emissões de hidrofluorcarbonetos (HFCs).



| Emissões de Óxido Nitroso

O óxido nitroso (N₂O), também conhecido como Protóxido de Azoto, é um gás de efeito estufa que pode ser emitido por bactérias no solo ou no oceano, e por atividades humanas.

O óxido nitroso é um GEE trezentas e dez vezes mais potente que o CO₂. As práticas agrícolas são as principais fontes de óxido nitroso advindo da ação humana. Na Imagem 5 é possível visualizar as Emissões de Óxido Nitroso.

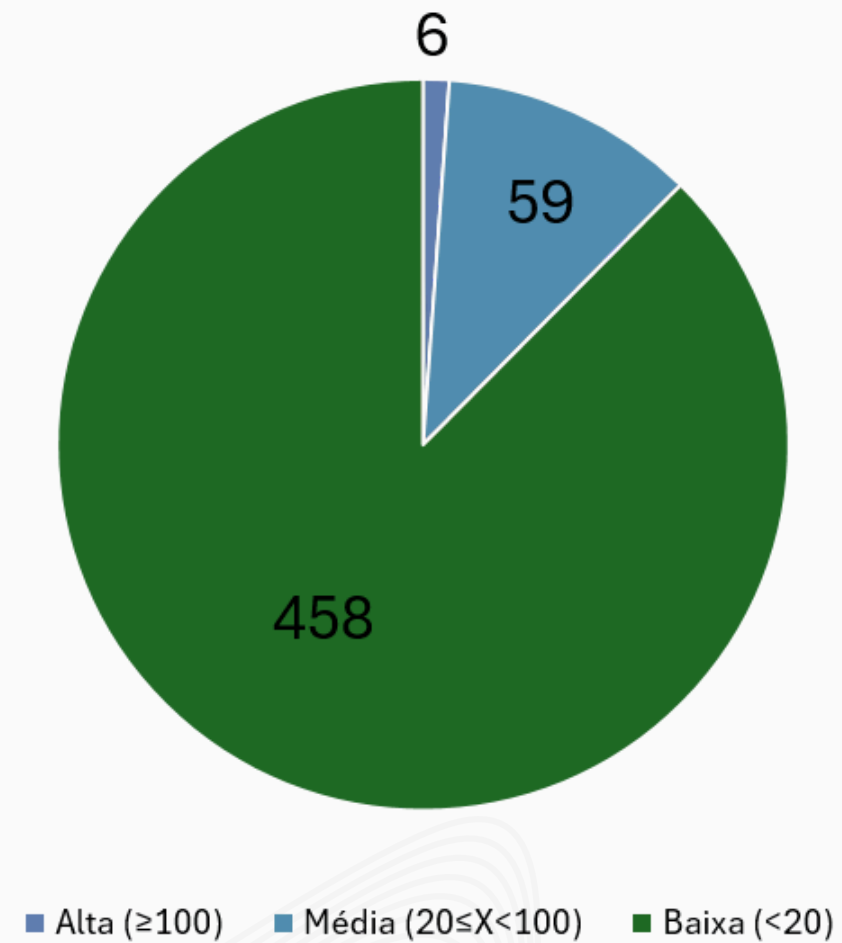


Pegada de Carbono dos Part Numbers

TOP 10 Part Numbers com Maior Emissão (tCO2)



Quantidade de Part Numbers por Faixa de Emissão (tCO2)





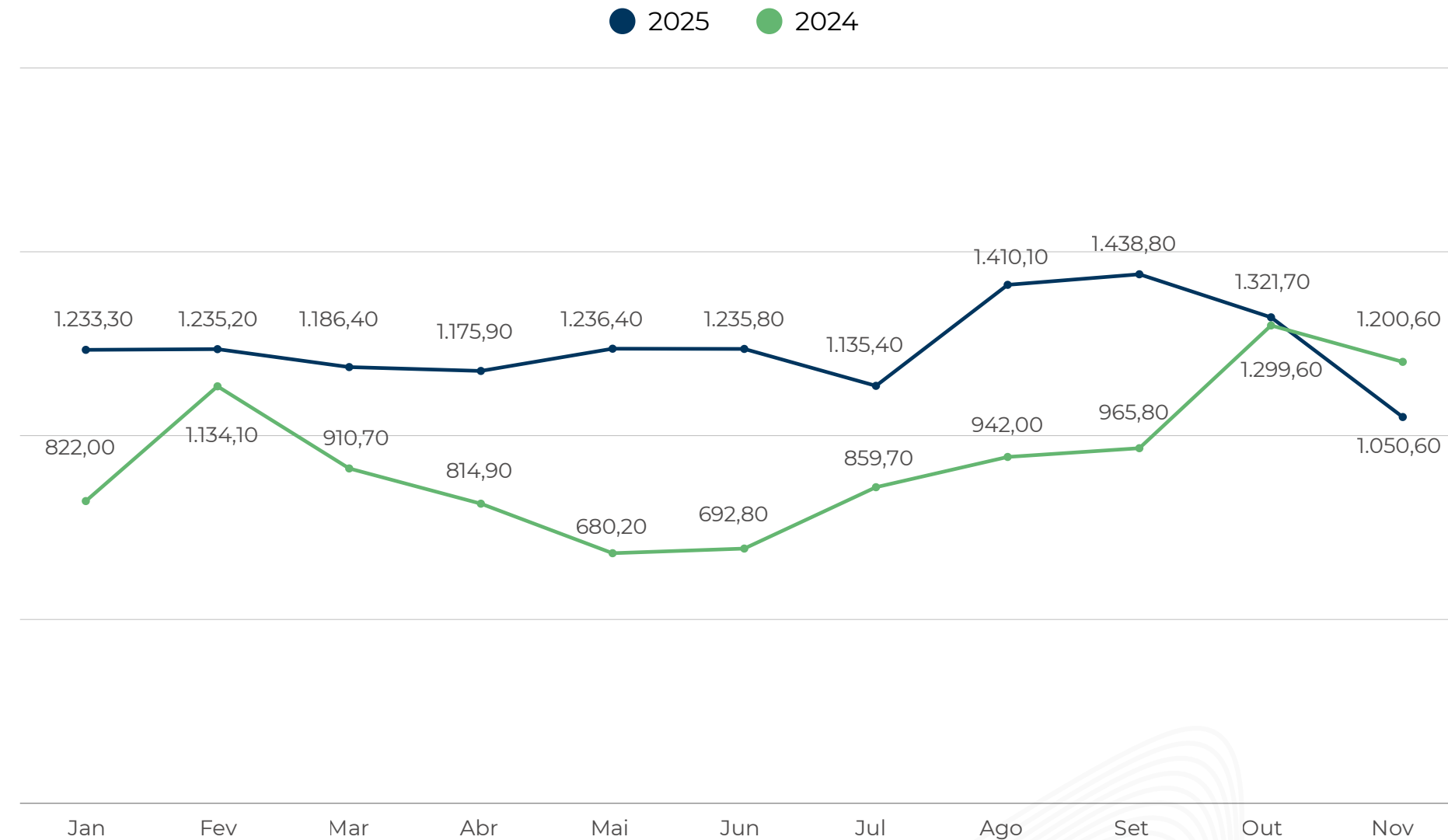
Com o objetivo de fortalecer seu compromisso com a sustentabilidade e a redução das emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE), a Cercena implementou ações internas voltadas à mitigação das emissões dos Escopos 1 e 2. Entre essas iniciativas, destaca-se a redução da impressão de documentos físicos por meio da adesão ao Programa ETI, que incentiva o uso consciente de recursos e a eliminação de impressões desnecessárias. Essa prática contribui para a diminuição do consumo de energia elétrica associado à impressão, bem como para a redução do uso de papel, minimizando impactos ambientais relacionados ao desmatamento.

Além da redução com impressões a empresa automatizou as lâmpadas de áreas comuns, com o auxílio de sensores de movimento, para que as lâmpadas fiquem ligadas somente quando necessário, reduzindo a quantidade de energia consumida. Juntamente a isso, a empresa realiza um trabalho de conscientização com os setores administrativos, para que no momento em que não se esteja utilizando o computador a tela seja desligada, gerando uma redução de consumo de energia de cerca de 30%.

Consumo de Água e Energia Elétrica

A empresa possui poço artesiano devidamente outorgado, com autorização para a captação diária de até 90 m³ de água, destinada ao atendimento de suas operações produtivas. Os principais pontos de consumo hídrico no processo industrial incluem os misturadores de areia, o sistema de pintura a pó e as torres de resfriamento, cujos volumes de consumo estão apresentados na figura ao lado.

A água destinada ao consumo humano é proveniente da rede pública da CORSAN, sendo utilizada nos bebedouros, sanitários e no refeitório.



Até o ano de 2022, a demanda por energia elétrica era suprida exclusivamente pelos serviços da RGE, sem recorrer a outras fontes de energia, sendo utilizado energia de fonte elétrica e GLP.

Desde 2023, a Cercena passou a adquirir energia elétrica por meio do mercado livre de energia, atendendo integralmente à sua demanda com fontes renováveis. A energia consumida é proveniente de usinas eólicas, solares, de biomassa e de pequenas centrais hidrelétricas, reforçando seu compromisso de sustentabilidade.

Energia adquirida para os próximos 5 anos:

Ano	Consumo kWh
2023	16.790
2024	16.790
2025	16.790
2026	16.790
2027	16.790

O consumo médio de energia no ano de 2025, é de 1317 kWh, representado na tabela abaixo:

Mês	Consumo MWh
Janeiro	536,290
Fevereiro	1.316,860
Março	1.385,314
Abril	1.375,787
Maio	1.456,099
Junho	1.516,701
Julho	1.305,047
Agosto	1.564,284
Setembro	1.420,073
Outubro	1.510,752
Novembro	1.393,349
Dezembro	1.023,144
MÉDIA	1.316,975



I Produtos Controlados pela Polícia Federal

A empresa possui uma Estação de Tratamento de Efluente (ETE), onde são tratados os resíduos provenientes da pintura a pó.

A execução dessa atividade requer a utilização de determinados produtos químicos controlados, como o ácido sulfúrico, cuja aquisição e uso estão sujeitos à regulamentação da Polícia Federal (PF). Em conformidade com a legislação vigente, a empresa mantém controle rigoroso sobre esses insumos e realiza, mensalmente, o envio à PF de relatórios contendo a relação dos produtos químicos adquiridos, bem como suas respectivas quantidades.

Entre os produtos controlados estão o ácido sulfúrico 1N, o ácido sulfúrico 98%, o ácido clorídrico e a metiletilcetona. As entradas e o consumo desses materiais são sistematicamente monitorados, com o registro de informações como fornecedor, transportadora, volumes e datas de aquisição, garantindo rastreabilidade, transparência e o pleno atendimento aos requisitos legais aplicáveis.



Gestão de Resíduos

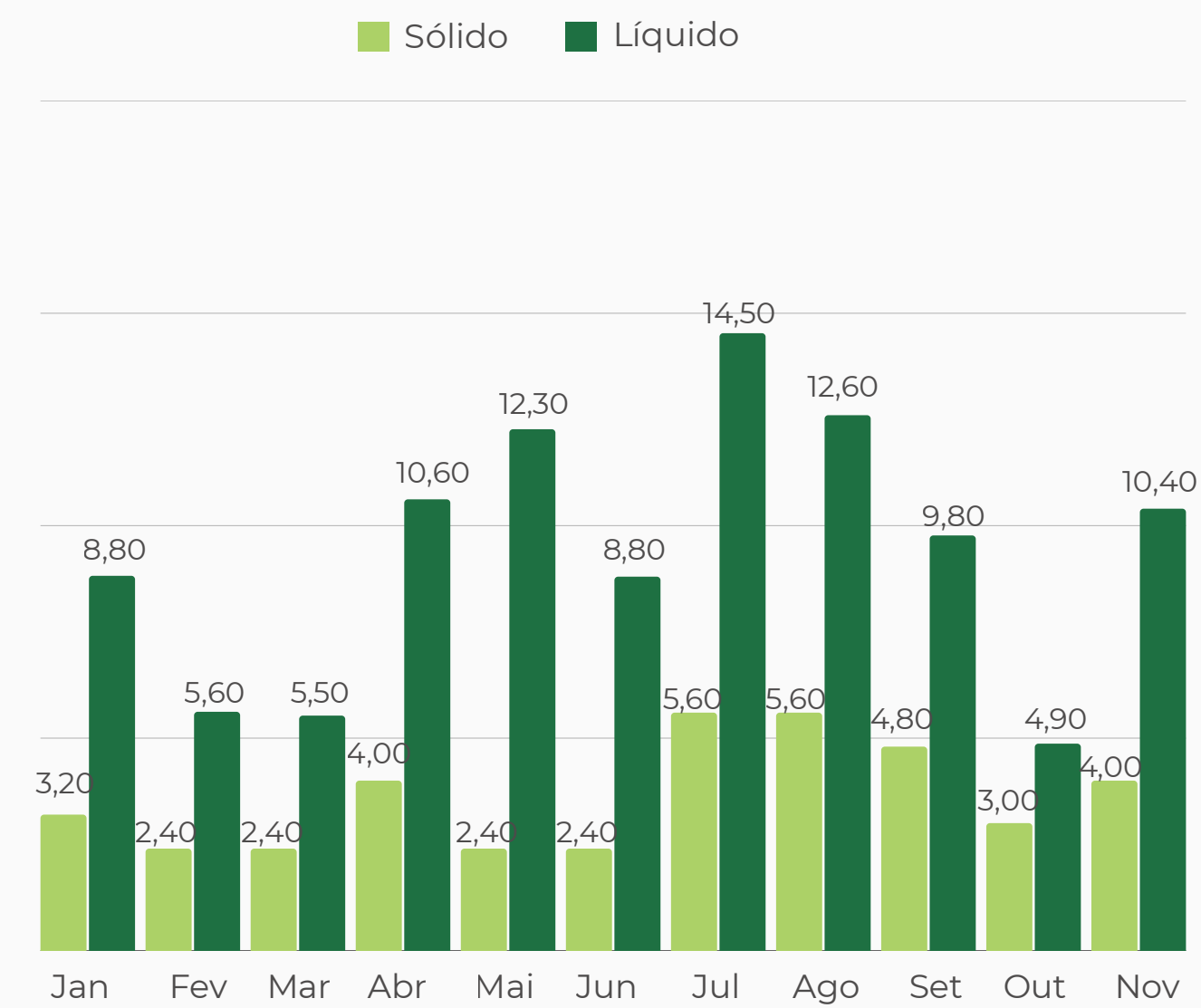
Para a produção de uma peça em ferro fundido são gerados em torno de 12 resíduos distintos durante o processo.

Dentre esses resíduos, estão resíduos classificados como Classe I e Classe II. Resíduos Classe I são resíduos perigosos que podem causar danos à saúde humana e ao meio ambiente. Devem ser manuseados e tratados de forma especial.

Já os resíduos Classe II são resíduos que não são considerados perigosos e que não se enquadram na Classe I. Eles podem apresentar propriedades como biodegradabilidade, combustibilidade ou solubilidade em água.



Classe I



A empresa disponibiliza serviços ambulatoriais e odontológicos aos seus profissionais, gerando resíduos de serviços de saúde. Esses resíduos, com volume médio mensal de aproximadamente 20 kg, são coletados e destinados por empresa terceirizada especializada, devidamente licenciada pelo órgão ambiental estadual, a Fundação Estadual de Proteção Ambiental (FEPAM), em conformidade com a legislação aplicável.

Além disso, a empresa gera outros resíduos classificados como perigosos, oriundos de diferentes etapas do processo produtivo. Entre os resíduos líquidos, destacam-se o fluído refrigerante e o óleo hidráulico, gerados predominantemente na área de usinagem. Já os resíduos sólidos incluem papéis, plásticos e tecidos contaminados com óleo, graxa e/ou tinta. As quantidades geradas em 2025, expressas em metros cúbicos (m³), estão apresentadas na figura ao lado.

Os resíduos sólidos são encaminhados a empresa terceirizada especializada, onde passam por um processo de homogeneização e preparação e, posteriormente, são destinados ao coprocessamento. Essa destinação possibilita o aproveitamento energético dos resíduos como combustível em fornos de produção de clínquer, matéria-prima do cimento.

Os resíduos de serviços de saúde, recebem destinação específica por meio de incineração, realizada por empresa licenciada, assegurando o atendimento aos requisitos legais e a mitigação de riscos à saúde e ao meio ambiente.

O resíduo líquido é destinados para empresa parceira que faz a coleta e tratamento em Estação de Tratamento de Efluentes.

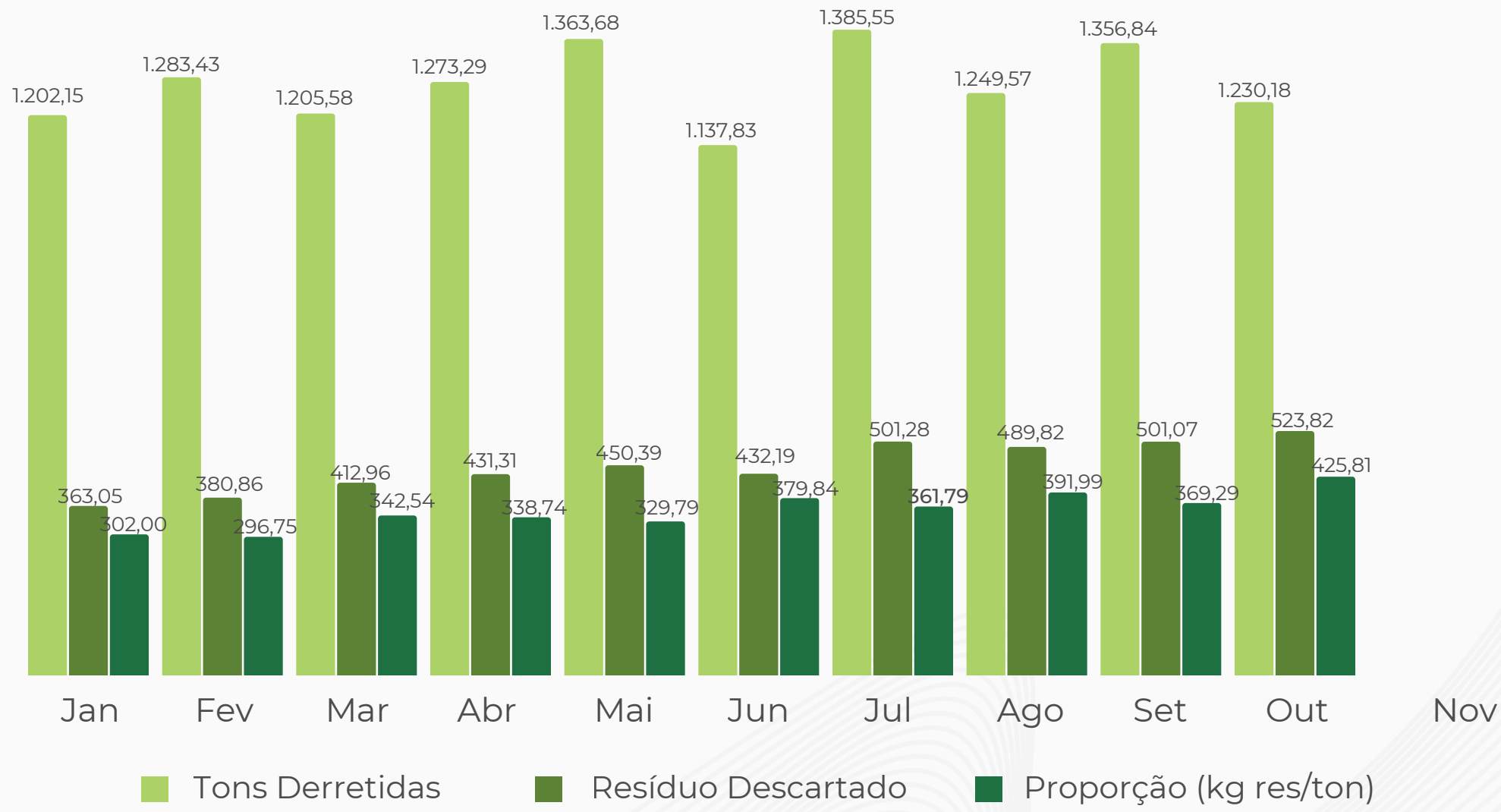
O resíduo de óleo hidráulico usado é coletado por empresa licenciada, realizando o seu refino. Já as bombonas plásticas contaminadas, são destinadas para empresa licenciada que realizam a limpeza e destina para a reciclagem do plástico.



I Classe II

Os resíduos Classe II são gerados em diferentes etapas do processo produtivo, desde a fabricação dos machos até a expedição dos produtos. A geração desses resíduos é integralmente monitorada e registrada no momento de sua ocorrência, por meio da pesagem dos recipientes utilizados para o seu acondicionamento.

A figura ao lado apresenta a relação entre a quantidade de resíduos gerados (em quilogramas) e quantidade de metal fundido no ano de 2025, bem como a contabilização mensal da geração de resíduo.



No processo de fundição o maior resíduo gerado é a Areia de Descarte de Fundição (ADF). Internamente possuímos o sistema de recirculação de areia, tendo uma porcentagem de 98,25% de ADF reciclada, tendo um descarte de 1,75%, representando um descarte mensal de 183,65 toneladas de ADF. Esta areia é enviada para uma olaria parceira para que o resíduo seja reciclado, incorporado na massa de argila para a produção de tijolos cerâmicos, e para a Corsan, sendo reutilizada no assentamento de tubos de concreto.

Os principais resíduos gerados no processo produtivo são:

- Areia de Descarte de Fundição (ADF)
- Escória
- Refratário de fornos e painéis
- Finos dos sistemas de preparação de areia
- Granalha quebrada
- Finos do jateamento
- Resíduo metálico da rebarbação
- Fino dos fornos
- Refugos de machos
- Sujidades do peneiramento da sucata

Na usinagem é gerado o cavaco metálico. É um resíduo, porém ele não é contabilizado na geração de resíduo mensal, pois é transformado em briquete e usado como matéria prima nos fornos, tendo 100% de reutilização, totalizando em média 95 toneladas anuais de cavaco reutilizado, reduzindo a compra de matéria prima e destino para aterros industriais.

O processo de fundição gera uma fumaça que é captada pelos sistemas de exaustões. Essa emissão passa por um processo de limpeza, com filtros onde o material particulado é separado e é liberado o gás limpo. Este material particulado é destinado para uma empresa parceira que produz óxido de zinco, ração animal ou fertilizantes com o resíduo.



O resíduo de granalha gerado No setor de acabamento são gerados dois resíduos significativos:

- O resíduo de granalha, que é coletado por um sistema de peneiras;
- O resíduo dos rebolos, que é coletado por um sistema de exaustão.

Estes resíduos, são comercializados com empresas que produzem contrapeso de portões, empilhadeiras e elevadores. A parte de finos destes resíduos é reutilizada no processo produtivo.



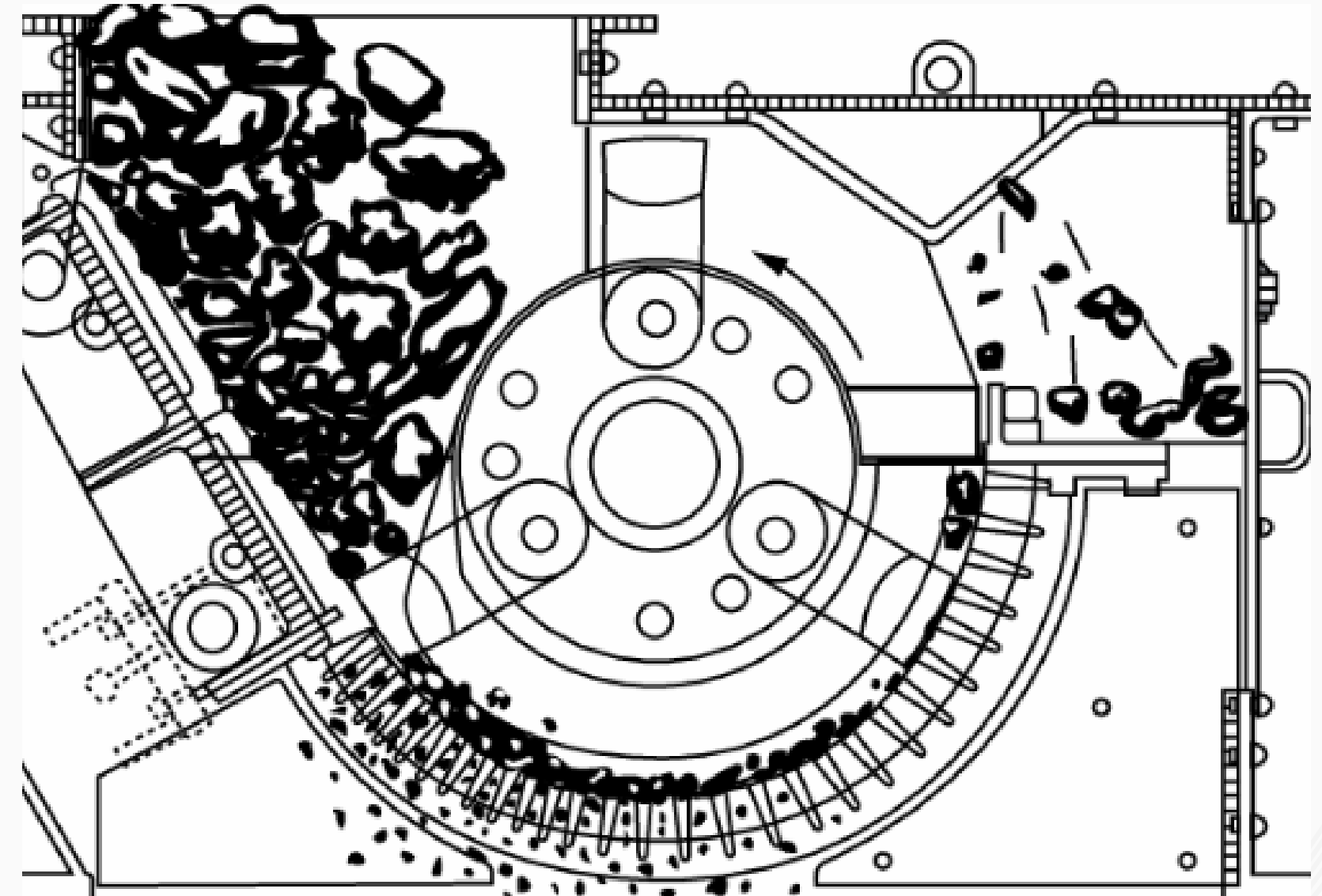
O refugo de macharia é triturado e reutilizado no processo de revestimento das placas vazadoras. Esse processo traz economia de matéria prima, além de evitar que o resíduo seja destinado para aterros industriais, sendo reutilizado uma média mensal de 4 toneladas de resíduo.

Os resíduos de madeira são utilizados internamente. Os resíduos de cobre e alumínio são comercializados. As lâmpadas descartadas são coletadas por uma empresa licenciada e realiza a descontaminação e posteriormente dá o destino final ambientalmente adequando.

A escória do forno e o refratário(resíduos gerados no processo de fusão e vazamento), são triturados (conforme imagem ao lado), peneirados e passados por um imã, que retira o metal, este metal retorna ao processo como matéria prima. O restante do resíduo é destinado para concreteiras, onde são incorporados na mistura do concreto, e para o assentamento de tubos de concreto.

O material de granulometria mais grossa será destinado à substituição da brita, contribuindo para a redução do consumo de recursos naturais não renováveis, especialmente minerais. Já a fração mais fina do resíduo será utilizada como substituto parcial do cimento na composição do concreto.

Como resultado dessa prática, uma média mensal de 64 toneladas de escória e refratário deixa de ser destinada a aterros industriais, incluindo aproximadamente 16 toneladas de metal recuperado e reutilizado, reforçando os princípios de economia circular e uso eficiente de recursos.



Premiações e Projetos

A Cercena responde anualmente responde a um questionário da EcoVadis.

A EcoVadis é uma provedora global de classificação de sustentabilidade empresarial que avalia o desempenho ESG (Ambiental, Social e Governança) de companhias. Ela funciona por meio de uma plataforma que mede práticas de responsabilidade corporativa, gerando notas e selos reconhecidos internacionalmente.

Pelo segundo ano consecutivo, a Cercena recebeu o selo Bronze, que indica que **estamos entre 35% das empresas com as melhores práticas ESG.**

CERCENA SA INDUSTRIA METALURGICA

ERECHIM - Brasil | [Fundição de metais](#)

Tamanho da empresa: **M** | Escopo da avaliação: **Entidade**

Pontuação geral

↗ **66/100**

Percentil

72º



I Premiações e Projetos

A Cercena, sempre buscando inovação, melhoria contínua e sustentabilidade na sua operação, investe em uma equipe para desenvolvimento de projetos, buscando a redução, reutilização, reciclagem e monitoramentos efetivos. Apresentamos os projetos que serão iniciados em 2026.



Considerando que a mitigação da geração de resíduos não é tecnicamente viável no processo produtivo, a Cercena adota práticas de reciclagem e reaproveitamento como estratégia para reduzir a responsabilidade compartilhada ao longo da cadeia e minimizar a destinação de resíduos a aterros industriais. Essa abordagem reforça o compromisso com a gestão ambientalmente adequada de resíduos e com os princípios da economia circular.

No presente momento, junto com a Lei 16.130/24, a empresa está em busca de novos parceiros para destinar a ADF para processos voltados para a construção civil, como produção de pré-moldados, grauteamento, assentamento de tubos de concreto, reforço de subleito, base e sub-base de pavimentos asfálticos, entre outras aplicações.

O pó gerado da preparação de areia, será destinado para uma empresa parceira que irá utilizar o resíduo como matéria prima, sendo incorporado na mistura para a produção de um novo material, utilizado para assentamento de tubulações, além de enviar para olarias para produção de artefatos cerâmicos, sendo destinado uma quantidade de 80 toneladas mensais.

Um projeto para captação de água das chuvas, está em estudo de viabilidade. Essa água irá ajudar no resfriamento de peças do setor de acabamento. Esse processo iria consumir 19m³ por mês. Quantidade que poderá ser economizada, preservando os recursos naturais que ainda estão dispostos no ambiente, podendo preservar para as futuras gerações.

Estão sendo desenvolvidos dois projetos em paralelo, para a redução do descarte de fluído refrigerante, gerado no processo de usinagem. Um deles é a utilização de um equipamento para limpeza do fluido refrigerante e outro projeto é a recirculação do fluido que está na caixa de cavaco, para que o mesmo tenha uma vida útil maior e uma menor contaminação, reduzindo assim, a quantidade de descarte.

Toda empresa assumiu o compromisso para reduzir a intensidade do consumo de energia nos processos. A definição e priorização dos projetos a serem realizados no futuro consideram critérios como a matriz energética local, a criticidade de equipamentos e máquinas e a sua classificação por consumo. São abordados, nesse projeto, a redução do consumo de energia elétrica; a substituição de combustíveis fósseis, fontes energéticas renováveis; a otimização de máquinas e equipamentos; a redução de perdas de ar comprimido; a conservação térmica dos combustíveis e a prevenção de refugos e retrabalhos.

Com finalidade de termos um monitoramento e controle mais apurado sobre as emissões geradas do nosso processo, iremos para o ano de 2026, priorizar a implantação de tecnologias mais modernas e eficientes, incluindo a instalação de novos equipamentos mais eficientes, sustentação de sistemas de controle de emissões, monitoramento on-line de sistemas de exaustão e monitoramento contínuo da qualidade do ar.

Objetivos de Desenvolvimento Sustentáveis

A Cercena se preocupa com o planeta e pensando nas futuras gerações, e com este relatório afirma seu comprometimento com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentáveis (ODS), abrangendo toda sua cadeia de produção, desde a entrada de matéria prima até o fim da vida do produto.

Trabalhando em conjunto com o fornecedor podemos minimizar o impacto negativo do ODS 6 na cadeia de abastecimento para reduzir o consumo de água em regiões com escassez. Na logística e distribuição podemos diminuir o impacto negativo do ODS 11, melhorando a segurança das rodovias para seus motoristas.

A cadeia de valor contabiliza os seguintes ODS:



Objetivos de Desenvolvimento Sustentáveis

Em nossas operações podemos ter o aumento do impacto positivo nos ODS 4, 8 e 9, com salário justo para todos os funcionários em âmbito global, incentivando a educação e a aprendizagem ao longo da vida de todos, fomentando a inovação e infraestruturas para isto. Além disso, é possível minimizar os impactos negativos da ODS 12 padronizando a produção e criando uma cultura de qualidade nos profissionais.

Nossos produtos são desenvolvidos considerando todo o seu ciclo de vida, com foco na mitigação de impactos ambientais associados ao ODS 12 — especialmente por meio do aumento da reutilização e da reciclabilidade ao final da vida útil. Adicionalmente, o uso dos produtos contribui para a geração de impactos positivos relacionados ao ODS 13 — ao viabilizar a redução das emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE) e da intensidade de carbono nas operações de nossos clientes, reforçando nosso compromisso com soluções que apoiam a transição para uma economia de baixo carbono.

A empresa, por prezar pela educação, instalou no ano de 2024 uma escola de usinagem, em parceria com o SENAI, levando o nome de Escola de Aprendizagem Industrial Ele CERCENA. Os alunos tem a oportunidade de, transformar a teoria, em prática, tendo uma infraestrutura preparada com equipamentos de ponta e equipe qualificada de instrutores.

Investimos pensando nas **gerações futuras**, gerando **oportunidades de aprendizagem e qualificação**.



Créditos

Elaborado por:

Laura Girardi Collet e Rafael Pazza

Especialista em Gestão de Pessoas e Analista Ambiental

Revisado por:

Giseli Zago Mocelin e Fabiano de Freitas

Gerente de Gestão de Pessoas e Gerente de SGI

Aprovado por:

Raquel Cercena de Freitas

Vice-Presidente de Gente, Gestão e Cultura

Cercena S/A Indústria Metalúrgica

Rua Salomão Ioschpe, 361, Distrito Industrial

Erechim (RS) - Brasil

+55 (54) 2107-1300

www.cercena.com.br

 @cercena.sa

 /Cercena S.A..

 Cercena S.A.